

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение разрабатывает и регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится Общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Областной Профсоюз) среди первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры.

1.3. Организационный комитет подводит итоги конкурса, определяет победителей и представляет их на утверждение президиума Областной Профсоюз.

1.4. Организационно-методическое обеспечение конкурса возлагается на Самарский областной комитет профессионального союза работников социального обеспечения населения.

2. Цели и задачи

2.1. Расширить сферу деятельности коллективных договоров, повысить их качество и эффективность, ввести дополнительные меры социальной поддержки работающим.

2.2. Проведение конкурса будет способствовать:

развитию социального партнерства между профсоюзом и работодателем;

развитию договорных форм регулирования социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений в осуществлении защиты прав работников организации;

активизации работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;

распространению положительного опыта работы профсоюзных комитетов, организаций по заключению коллективных договоров;

повышению активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании отношений, социальном партнерстве

повышению значимости коллективных договоров в установлении дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов.

3. Условия участия в конкурсе

3.1. Конкурс проводится среди первичных профсоюзных организаций Самарской областной организации профессионального союза работников социального обеспечения населения.

3.2. Обязательными условиями участия в конкурсе являются;

наличие эффективно действующего (не менее года) коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на собрании коллектива;

уведомительная регистрация коллективного договора, при проведении которой не выявлены условия снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, соглашением между министерством социально – демографической и семейной политики Самарской области и профсоюзной организацией работников социальной защиты населения Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2019-2021 годах по учреждениям социальной защиты и социального обслуживания населения, подведомственным министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, соглашением между автономными некоммерческими организациями – Центрами социального обслуживания населения Самарской области и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
отсутствие задолженности по заработной плате;
отсутствие задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов на счет Областного Профсоюза.

4. Номинация конкурса

4.1 Конкурс проводится по номинациям:

лучший коллективный договор среди управлений социальной защиты населения;

лучший коллективный договор среди комплексных центров социального обслуживания населения;

лучший коллективный договор среди пансионатов;

лучший коллективный договор среди центров реабилитации;

лучший коллективный договор среди автономных некоммерческих организаций – центров социального обслуживания населения;

лучший коллективный договор среди учреждений службы семьи.

5. Критерии оценки

5.1. Критерии оценки в сфере оплаты труда и социальных выплат:

установленный в организации уровень заработной платы и его соотношение с величиной прожиточного минимума;

регулярность выплаты заработной платы;

перечень трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных, по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе для молодых работников и ветеранов труда (работающих и неработающих);

сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором.

5.2. Критерии оценки в сфере охраны и условий труда;

финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора;

организация обучения по охране труда всех категорий работающих;

предусмотренная коллективным договором аттестация рабочих мест по условиям труда;

предусмотренная коллективным договором обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.3. Критерии оценки в сфере развития трудовых ресурсов;

взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения, предусмотренное коллективным договором;

плановость и систематичность процесса обучения и повышения квалификации персонала и работников основной профессии;

проведение конкурса профессионального мастерства среди работников основных профессий.

6. Организация и проведение конкурса

6.1. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса осуществляет утвержденный президиумом Областного Профсоюза оргкомитет.

6.2. Условия конкурса доводятся до сведения работодателей и профсоюзных комитетов организаций.

6.3. Конкурс проводится среди организаций отрасли до 31 декабря текущего года;

6.4. Для участия в конкурсе к согласованной дате профсоюзные организации направляют в оргкомитет коллективный договор и отчет по установленной форме (приложение №1) для анализа и определения победителя;

6.5. Оргкомитет вправе направить комиссию в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с

фактическим положением дел.

6.6. Перед рассмотрением результатов конкурса на президиуме оргкомитетом готовятся соответствующие заключения по каждому коллективному договору, выдвинутому на присуждение призового места.

6.7. Президиум Областного Профсоюза на очередном заседании рассматривает представленные оргкомитетом материалы с итогами проведения конкурса и определяет победителей (1,2,3, места в каждой из номинации).

6.8. Итоги конкурса утверждаются на президиуме Областного Профсоюза, затем публикуются в средствах массовой информации.

6.9. Не допускаются к участию в конкурсе:

- коллективные договоры, в которых отсутствуют положения пунктов трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, подлежащих обязательному включению в коллективные договоры;

- коллективные договоры, уже занявшие призовые места в период его действия.

7. Награждение победителей

7.1 Победители конкурса награждаются:

I место - Диплом и денежная премия в размере 5000 рублей;

II место - Диплом и денежная премия в размере 4000 рублей;

III место - Диплом и денежная премия в размере 3000 рублей.

7.2. Вручение Дипломов и премий проводится в торжественной обстановке.

7.3. Результаты конкурса размещаются на сайте Обкома профсоюза profsoc63.ru и в «Профсоюзном вестнике».

**Основные критерии оценки конкурса
«Лучший коллективный договор»**

Раздел 1

1	Учреждение (полное наименование, юридический адрес)	
2	Руководитель учреждения (Ф.И.О) Председатель профсоюзной организации (Ф.И.О.)	

Раздел 2

№	Наименование	Оценка (балл)	
1.	Численность сотрудников/ из них членов профсоюза	100%- 5 бал. 90-99 % - 4 бал. менее 90% - 3 б.	
2.	Наличие основных разделов, соответствующих требованиям ТК РФ (качество колдоговора)	До 5 бал.	

Раздел 3

1.	Среднемесячная начисленная заработная плата в руб. В том числе: Рабочим Специалистам Руководящему составу	Превышение среднемесячной заработной платы (руб.) в учреждении над величиной прожиточного минимума: - в 1,5 раза – 3 б.; - в 1,75 раза – 4 б.; - в 2 и более раза – 5б.	
2.	Перечень трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных, по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе для; молодых работников ветеранов труда (работающих и	До 5-ти гарантий-3 бал. свыше 5-ти гарантий - 5 бал.	

	неработающих)		
3.	Сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных колдоговором	До 10000 руб-3 бал. свыше 10000 руб - 5 бал.	
4.	Материальная помощь работникам тыс.руб. Количество получивших/к общему количеству работающих	0,1 – 5 бал.; 0,05 – 4 бал.; 0,025 – 3 бал.; 0,01 и менее – 2 бал.	
5.	Другие выплаты (указать какие), тыс.руб.	До 3-х выплат-3 бал. свыше 3-х выплат - 5 бал.	

Раздел 4

1.	Затраты на мероприятия по улучшению и охране труда, тыс. рублей.	До 10000 руб.-3 бал. свыше 10000 руб. - 5 бал.	
2.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс.рублей.	До 10000 руб-3 бал. свыше 10000 руб. - 5 бал.	
3.	Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда	100%- 5 бал. 50- 99 % - 4 бал. 50% и менее – 3 б.	
4.	Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	100%- 5 бал. Менее 100 % - 3 бал.	
5.	Количество выявленных профзаболеваний, чел.	0 заболеваний- 5 бал. До 3-х заболеваний-(-1) бал. свыше 3-х заболеваний – (-3) бал.	
6.	Уровень временной нетрудоспособности, чел.	0 человек- 5 бал. До 5-ти человек –(-1) бал. свыше 5-ти человек – (-3) бал.	
7.	Количество несчастных случаев в учреждении	0 несчастных случаев - 5 бал. 1 несчастный случай – (-5)	

		бал.	
--	--	------	--

Раздел 5

1.	Наличие комиссии по заключению и контролю за выполнением колдоговора (периодичность её отчета)	До 5 бал.	
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, чел. в том числе: рабочие, чел. Специалисты и руководители, чел.	До 10-ти человек -3 бал. Свыше 10-ти человек – 1 бал. за каждого.	
3.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.	До 50000 руб -3 бал. свыше 50000 руб - 5 бал.	
4.	Проведение конкурса профессионального мастерства среди работников основных профессий	До 5 бал.	
ИТОГОВАЯ СУММА БАЛЛОВ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ			

Руководитель учреждения

(подпись)

Ф.И.О. _____

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

Ф.И.О. _____